

## 後期基本計画 平成31年度 施策方針書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策：01 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築

施 策：01 適切な人事管理と人材育成

<b>施策担当職・氏名</b>	総務課 総括主査 和川 早苗
-----------------	----------------

1. 施策の実現状況を明らかにする

(1) 施策の内容

	職員一人一人が多様化する行政課題に対応し、市民主体の幸福感を育む環境づくりへの支援ができるような職員の育成を図ります。また、これまでの人事制度を再点検し、効率的な人事管理と働き方改革を推進するための体制を構築します。
--	--

(2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	平成34年度	進捗率(%)
1	暮らし 職員の研修参加者数 単位 人	333	350	350	350	350	350	-
			-	-	-	-	-	0.0
	単位							
	単位							

(3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推 移	平成29年度	平成30年度 (見込)	平成31年度	平成32年度	平成33年度	平成34年度	4 年 後
1	3041 職員研修事業 内部企画研修の実施 単位 回	目標値	2	2	2	2	2	2	8
		実績	4	6	-	-	-	-	-
	単位	目標値							
		実績							
	単位	目標値							
		実績							
	単位	目標値							
		実績							
	単位	目標値							
		実績							

## 後期基本計画 平成31年度 施策方針書

政 策 : 06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策 : 01 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築

施 策 : 01 適切な人事管理と人材育成

施策担当職・氏名 総務課 総括主査 和川 早苗

## 2. 施策の実現に向けての現状を認識する

## (1) 施策目標の進捗状況分析

新たな定員管理計画と人材育成基本方針により、適正な職員数を維持しながら、市民から信頼される職員の育成を図ります。

## (2) 施策の実現に影響する社会環境変化

急速な少子化・高齢化の進展や大都市への人口一極集中などの課題に対応し、本市の特性を生かした取組が求められています。  
公務員の定年年齢の引上げが検討されている中であって、個々の職員の持つ知識・人脈・技術の継承を計画的に行っていく必要があります。

## (3) 基本施策との関連性

基本施策である「市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築」の実現のため、市民に信頼される行政サービスを提供するための職員を育成します。

## 3. 施策の実現に向けての取り組みを決定する

## (1) 施策の達成（実現）に向けた基本計画内の取り組みと方針

新たな人材育成基本方針に基づき、経営資源としての職員の有効活用を図るため、職員研修と人事評価による人材育成を推進します。  
また、職員が能力を発揮しやすい環境を整備するため、人事制度の見直しに着手します。

## (2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成31年度の重点課題

内部企画研修を実施するほか、岩手県市町村職員研修協議会等が開催する外部研修への職員派遣を継続します。  
働き方改革に積極的に取り組み、職場環境の改善を図ることで人事と業務の効率化を目指します。  
会計年度任用職員制度の導入に向けた準備を行います。

## (3) 基本計画内方針及び平成31年度重点課題に基づく優先順位の考え方

経営資源である「ヒト」を有効活用するため、優先順位を次のとおりとします。

- ①住民自治を支える職員の育成と適切な人事管理
- ②規律ある行政運営の確保

