

滝沢市特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和８年度）

滝沢市では、次世代育成支援対策推進法（平成１５年法律第１２０号。以下「次世代法」という。）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、滝沢市特定事業主行動計画を策定し、実施しています。この度、次世代法１９条第６項及び女性活躍推進法第１９条第６項の規定により、行動計画の実施状況を取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第２１条の規定により、本市における女性活躍状況を公表します。

１ 男性が育児に参加しやすい環境整備に関する目標

（１）男女別の育児休業取得率

一般職

区 分		目標	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
男性	取得率	85%	38.5%	44.4%	90.0%	69.2%
女性	取得率	－	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

会計年度任用職員

区 分		目標	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
男性	取得率	85%	－	－	－	－
女性	取得率	－	－	100.0%	－	100.0%

（２）男女別の取得期間の分布状況（令和７年度中に新規取得した育児休業）

区分	割合				取得数			
	一般職		会計年度任用職員		一般職		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	0%	0%	0%	0%	0			
1 週間以上 2 週間未満	0%	0%	0%	0%				
2 週間以上 1 月以下	70%	0%	0%	0%	7			
1 月超 3 月以下	20%	0%	0%	0%	2			
3 月超 6 月以下	0%	0%	0%	100%				1
6 月超 9 月以下	10%	0%	0%	0%	1			
9 月超 12 月以下	0%	80%	0%	0%		4		
12 月超 24 月以下	0%	20%	0%	0%		1		
24 月超	0%	0%	－	－				

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

区 分		目 標	R 4 年 度	R 5 年 度	R 6 年 度	R 7 年 度
取得率	配偶者出産	—	46.2%	77.8%	90.0%	84.6%
	育児参加		69.2%	66.7%	50.0%	53.8%
5 日以上の取得率		100%	46.2%	44.4%	50.0%	46.2%

2 職員のワーク・ライフ・バランスに関する目標

(1) 平均超過勤務時間（1人当たり1月当たり／管理職以外）

目 標	R 4 年 度	R 5 年 度	R 6 年 度	R 7 年 度
10.0h 以下	11.7h	12.9h	13.8h	13.5h

(2) 平均年休取得日数（1人当たり／20日以上の年休を付与された職員）

目 標	R 4 年 度	R 5 年 度	R 6 年 度	R 7 年 度
17 日以上	14.3 日	15.8 日	15.4 日	16.1 日

3 数値目標に対する取組内容

(1) 職員が育児に参加しやすい職場環境の整備に関する取組

- ・男性職員の育児休業、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得といった両立支援制度について情報提供に努めました。
- ・ハラスメントに関する研修等の実施に努めるほか、ハラスメントに関する相談体制の整備及びその周知を行いました。

(2) 職員のワーク・ライフ・バランスに関する取組

- ・年次休暇や夏季休暇の取得勧奨を行う等の、職員が休暇を取りやすい環境の整備を図りました。
- ・引き続き計画的な年休の取得を推進するとともに、働き方改革を推進することにより、平均年休取得日数増加への改善に努めました。
- ・各種検診の実施、メンタルヘルス対策に関する取組を行い、職員が心身ともに健康な状態で働くために必要な健康管理支援を行いました。

4 職業生活における機会の提供に関する実績

※各年度4月1日実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

R 4 年 度	R 5 年 度	R 6 年 度	R 7 年 度	R 8 年 度
50.0%	40.0%	40.0%	31.6%	50.0%

(2) 管理職に占める女性職員の割合

R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
22.7%	23.9%	24.4%	29.8%	30.4%

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合及び伸び率

役職段階	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度	伸び率 (R8-R7)
部長級	11.1%	20.0%	20.0%	11.1%	▲8.89 ポイント
課長級	28.5%	25.7%	32.4%	35.1%	2.7 ポイント
総括主査級	40.0%	38.5%	36.8%	33.8%	▲3.0 ポイント
主任主査級	28.5%	28.9%	19.4%	25.6%	6.2 ポイント

(4) 職員に占める女性職員の割合

区 分	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
職 員	36.0%	36.1%	35.5%	36.5%
会計年度任用職員	89.5%	88.5%	89.0%	88.4%