

前期基本計画 平成27年度 基本施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

主管課長職・氏名	総務課長 長嶺敏彦
関係課長職・氏名	

1. 基本施策の実現状況を明らかにする

(1) 基本施策が4年間でめざす姿

	社会構造の変化により行政の求められるニーズの増大又は、地方分権の推進による市の役割の増加に対応するために、また市民からの行政に対するさらなる信頼を得るように職員の意識を高め、研修等とおして能力向上を図るとともに市職員として求められる人材を育成する組織を再構築することを目指します。
--	--

(2) 基本施策目標値の達成状況

No	この基本施策に関わる基本施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	進捗率(%)	
1	暮らし 職員の研修参加者数 単位 人	293	313	320	327	333	336	-	
			-	-	-	-	-	0.0	
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	70	-	
			-	-	-	-	-	0.0	
	単位								

(3) 基本施策を構成する施策及び目標値の達成状況

No	施策名 施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	進捗率(%)	
1	暮らし 06010100 職員能力向上と人材育成 職員の研修参加者数 単位 人	293	313	320	327	333	336	-	
			-	-	-	-	-	0.0	
2	幸福 06010100 職員能力向上と人材育成 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	70	-	
			-	-	-	-	-	0.0	
3	暮らし 06010200 コンプライアンスの確立 事務改善報告件数 単位 件	15	14	14	13	12	12	-	
			-	-	-	-	-	0.0	
4	幸福 06010200 コンプライアンスの確立 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	70	-	
			-	-	-	-	-	0.0	
	単位								

前期基本計画 平成27年度 基本施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

主管課長職・氏名	総務課長 長嶺敏彦
関係課長職・氏名	

2. 基本施策の実現に向けての現状を認識する

(1) 基本施策目標の進捗状況分析

定年退職者の増加により経験・知識の継承が急務になっています。また、多様化する行政サービスに対応する専門職の育成が必要となっています。

(2) 基本施策の実現に影響する社会環境変化

少子高齢化をはじめとした社会構造の変化等により増大する社会保障関係業務が増加し、また地方分権の推進による権限移譲および条例制定権の拡大により市の果たすべき役割及び業務はこれまで以上に大きくなっています。

(3) 政策との関連性

「総合計画の認知度を高め、行財政基盤の確立を目指します」については、直接的に関与するものではありませんが、信頼される職員の育成を継続して実施することにより、行政基盤の一つが確立されるものと考えています。

3. 基本施策の実現に向けての取り組みを決定する

(1) 基本施策の達成（実現）に向けた基本計画内の取り組みと方針

本市が求める職員の人材像を目指し、職員の能力開発・育成、自己啓発、学習する組織の構築により、限られた人的資源の効率的な活用が図られるよう取り組みます。

(2) 基本計画期間内の取り組みと方針のうち、平成27年度の重点課題

平成28年度から実施される人事評価制度の研修会の開催に重点を置きながら、職員自主研修制度による自己啓発の支援、岩手県市町村職員研修協議会開催の階層別研修への派遣、職員中央研修（市町村アカデミー）への派遣研修、日本経営協会（NOMA）への派遣研修などを実施する予定です。

(3) 基本計画期間及び平成27年度重点課題に基づく優先順位の考え方

人事評価制度の研修会の開催に重点を置きますが、並行して市民から信頼される職員の育成に関する研修会も実施します。

