

前期基本計画 平成29年度 施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 02 コンプライアンスの確立

施策担当職・氏名	総務課長 勝田 裕征
-----------------	------------

1. 施策の実現状況を明らかにする

(1) 施策の内容

	市民や社会からの要請に対して信頼を得てこたえていくために、また、職員一人一人がその意欲・能力を発揮し、さらに活力ある市役所としていくために、コンプライアンス（法令遵守）を重視した組織・職場をつくります。
--	---

(2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	進捗率(%)	
1	暮らし 事務改善報告件数 単位 件	15	14	14	13	12	12	-	
			13	0	-	-	-	0.0	
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	70	-	
			57.6	0	-	-	-	0.0	
	単位								

(3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推移	平成27年度	平成28年度 (見込)	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	4年後
1	2823 情報公開制度等関係事務 運営審議会等の開催 単位 回	目標値	2	1	1	1	1	1	0
		実績	4	0	-	-	-	-	-
	単位	目標値							
		実績							
	単位	目標値							
		実績							
	単位	目標値							
		実績							

前期基本計画 平成29年度 施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 02 コンプライアンスの確立

施策担当職・氏名 総務課長 勝田 裕征

2. 施策の実現に向けての現状を認識する

(1) 施策目標の進捗状況分析

平成20年度より事務改善の報告を制度化しており、不適切な事務処理が行われた場合には、その経緯及び解決方法を全職員で共有することにより、再発防止及び未然防止に取り組んでいます。

(2) 施策の実現に影響する社会環境変化

めまぐるしい社会情勢の変化による市民ニーズの増大及び地方分権の推進による権限移譲により市の果たすべき役割及び業務がこれまで以上に大きくなっています。

(3) 基本施策との関連性

「信頼される行政職員の育成」には、自らの行動が市政の信頼に影響を及ぼすことを認識し、常に法令等を遵守し、組織のルール及び社会の一般的なルールに基づき、市民から信頼される職員であることが重要であると考えています。

3. 施策の実現に向けての取り組みを決定する

(1) 施策の達成（実現）に向けた基本計画内の取り組みと方針

市民や社会から信頼を得てこたえていくためには、職員の行動や行政手続において職員一人一人が法令遵守の意識を今まで以上に持つとともに、コンプライアンス職員規範の検討を行い、規範遵守の確認を行います。

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成29年度の重点課題

職員一人一人が法令遵守を意識し行政手続を再確認するとともに、コンプライアンス職員規範の検討を行います。

(3) 基本計画内方針及び平成29年度重点課題に基づく優先順位の考え方

行政手続の再確認を行うことにより、業務内容の理解と適切な業務執行体制の確立を目指します。

