加速アクションプラン個票

①実施項目	28	キャリアプラン展開事業	②No.43	実施状況 実施中
③加速プラン事業名	職員研修計画事業			
④所管課	総務課			
⑤現状と課題	【現状】「キャリアプラン」とは、「自分がどのように成長し、仕事をしていくか。何のためにその仕事をし、将来何をしたいのか。」などを計画するものであるが、そこには、単に仕事の内容だけでなく、知識、経験、技能の向上、人脈形成、個人のライフプラン（プライベートの生き方）も含まれる。（自分のライフプランが盛り込まれていないと、何のために仕事をしているのかが見えなくなり、モチベーションが低下してしまう。） 【課題】管理能力、技術的・機能的能力、安全性、創造性、自立と独立など、キャリアを選択する際の価値観や欲求は個人によりそれぞれ異なるが、職員のモチベーションを高めひいてはレベルの高い組織となるよう、これらを見極めて人事設計を行う必要がある。			
⑥取組み内容	職員各個人のキャリア形成の方向性を見出すため、「キャリアプランニング研修」を過去3ヵ年度に渡り実施した。また、職員の資質向上を図るため、「リーダーシップ研修」や「コーチング研修」等、各職級に対応したレベルアップ研修を企画・実施してきている。 組織的研修の実施にあたっては、今後も「滝沢村”人財”育成基本方針」、「滝沢村”人財”育成基本計画」に基づき、職員の職種や階層ごとに必要とする能力をとらえ、その能力が備わったバランスの良い“人財”を育てるために、人事考課の結果を分析しながら体系的かつ計画的に進めていく。			

⑦年度計画

平成19年度から平成21年度までは集中取組期間です。

		H19	H20	H21	H22	H23	H24
各種研修の実施							
計画値	単位（千円）	3,587	3,587	3,587	3,587	3,587	3,587
実績値	単位（千円）						

⑧目標

【計画値算式】 職員研修投資費用
・人事考課と連携した内部企画研修の開催　4回
・職員自主研修制度による自己啓発の支援
・県央地区市町村職員研修協議会開催の階層別研修への派遣　6課程に派遣
・職員中央研修（市町村アカデミー）への派遣

⑨効果

「滝沢村”人財”育成基本方針」、「滝沢村”人財”育成基本計画」に基づき、本村が求める職員の”人財”像を目指す。
職員の能力開発・育成、自己啓発、学習する組織の構築により、限られた人的資源の効率的な活用が図られるとともに活力ある職場となり、質の高い業務成果がもたらされる。
また、職員自らのキャリアデザインの幅や奥行きも広がる。

⑩達成度

H19	H20	H21	H22	H23	H24

⑪国集中改革プラン報告項目別全体計画（対H16）※当該加速プランが含まれる項目について表記

【項目名】給与見直し

	H17	H18	H19	H20	H21	合計
計画値						0
実績値						0
差額	0	0	0	0	0	0

単位：千円