

## 前期基本計画 平成27年度 施策方針評価書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 01 職員能力向上と人材育成

**施策担当職・氏名** 総務課総括主査 勝田裕征

### 1. 施策の平成27年度までの実現状況を明らかにする

#### (1) 施策の内容

他の自治体に比べて、職員数が少ない中、新たな行政課題に柔軟に対応できる職員の育成と、職員一人一人が市民の立場で政策を立案できるように職員の意識と能力の向上を職員研修を充実することにより図ります。

#### (2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	進捗率(%)	
1	暮らし 職員の研修参加者数 単位 人	399	313 664	320 -	327 -	333 -	336 -	F △420.6	
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62 57.6	64 -	66 -	68 -	70 -	D △37.8	
	単位								

#### (3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推 移	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
1	3041 職員研修事業 内部企画研修の実施 単位 回		4	4	4	4	4	4
		目標値	4	4	4	4	4	4
		実績	4	4	4	4	-	-
	単位	目標値						
		実績						
	単位	目標値						
		実績						
	単位	目標値						
		実績						

## 前期基本計画 平成27年度 施策方針評価書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 01 職員能力向上と人材育成

施策担当職・氏名 総務課総括主査 勝田裕征

## 2. 施策の実現に向けての平成27年度までの取り組み状況を分析する

## (1) 施策目標の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針についての達成（実現）状況

B 概ね達成した

市で実施する内部研修、岩手県市町村職員研修協議会や盛岡広域首長懇談会事務検討会議人材育成部会等が実施する外部研修等への派遣について、年間を通して実施し、職員の資質向上、スキルアップを図ることができました。

## (2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成27年度の重点課題の達成（実現）状況

B 概ね達成した

## 【重点課題】

人事評価制度への対応

## 【重点課題に対応した達成状況】

平成28年4月から本格実施される人事評価制度の研修を全職員対象に2回開催し、評価者の評価方法、評価書の記入方法等について研修しました。

## 3. 施策の実現に向けての平成27年度実施後での変化を認識する

## (1) 施策の実現に影響する社会環境変化

A 社会環境変化なし

当施策に影響する社会環境変化はありません。

## (2) 基本施策との関連性から施策の見直し

A 必要なし

基本施策達成のために引き続き同一の内容の施策の実行が必要であると考えます。職員の資質の向上やスキルアップのために様々な手段について見直しを行うことがあっても、施策自体を見直す必要はありません。

## 4. 施策の実現に向けての今後の取り組みと方向性を明らかにする

## (1) 平成29年度方針策定に際し、今後の方向性や引継課題

B 課題あり

## 【今後の方向性】

市民が滝沢市で幸せに暮らすために、基礎自治体の職員の資質及び能力の向上、様々な分野に対する広い視野を持つよう施策を進めていきます。

## 【引継課題】

職員が研修や講演会等への参加する機会、また自分たちで自己研さんでいる機会を積極的に作っていくことが大切です。

