

## 前期基本計画 平成28年度 施策方針評価書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 01 職員能力向上と人材育成

**施策担当職・氏名** 総務課総括主査 和川 早苗

### 1. 施策の平成28年度までの実現状況を明らかにする

#### (1) 施策の内容

他の自治体に比べて、職員数が少ない中、新たな行政課題に柔軟に対応できる職員の育成と、職員一人一人が市民の立場で政策を立案できるように職員の意識と能力の向上を職員研修を充実することにより図ります。

#### (2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	進捗率(%)	
1	暮らし 職員の研修参加者数 単位 人	293	313	320	327	333	336	A	
			664	367	-	-	-	172.1	
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	70	A	
			57.6	64.6	-	-	-	40.0	
	単位								

#### (3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推 移	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
1	3041 職員研修事業 内部企画研修の実施 単位 回	目標値	4	4	4	2	2	2
		実績	5	4	4	3	-	-
	単位	目標値						
		実績						
	単位	目標値						
		実績						
	単位	目標値						
		実績						

## 前期基本計画 平成28年度 施策方針評価書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 01 職員能力向上と人材育成

施策担当職・氏名 総務課総括主査 和川 早苗

## 2. 施策の実現に向けての平成28年度までの取り組み状況を分析する

## (1) 施策目標の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針についての達成（実現）状況

B 概ね達成した

市が企画する内部研修の実施のほか、岩手県市町村職員研修協議会や盛岡広域首長懇談会事務検討会議人材育成部会等が開催する外部研修へ職員を派遣し、年間を通じて職員の資質向上やスキルアップを図りました。

## (2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成28年度の重点課題の達成（実現）状況

B 概ね達成した

## 【重点課題】

人事評価制度への対応

## 【重点課題に対応した達成状況】

職員の人材育成と能力開発を目的として、平成28年度から人事評価制度を本格実施しました。4月～10月の業績評価を12月の勤勉手当に反映させました。

## 3. 施策の実現に向けての平成28年度実施後での変化を認識する

## (1) 施策の実現に影響する社会環境変化

B 社会環境変化あり

職員の大量退職が今後も数年間続く見込みです。

## (2) 基本施策との関連性から施策の見直し

A 必要なし

事業の実施方法について新たな手法を用いるなどの見直しは必要ですが、基本施策達成のためには引き続き同一の内容の施策の実行が必要であると考えことから、施策自体の見直しは必要ありません。

## 4. 施策の実現に向けての今後の取り組みと方向性を明らかにする

## (1) 平成30年度方針策定に際し、今後の方向性や引継課題

B 課題あり

## 【今後の方向性】

多様化する市民ニーズに対応するため、各分野における専門知識を持ち、視野の広い職員を育成することが重要であることから、今後も新たな人材育成基本方針及び人材育成基本計画に沿った職員研修の機会を提供していきます。

## 【引継課題】

- ・職員の自己研さんの機会の継続的な提供
- ・人事評価制度の適正運用（評価結果の昇任等への反映）
- ・第1次滝沢市総合計画後期基本計画策定に向けた「ヒト・モノ・カネ」のバランスのとれた体制の整備

