

前期基本計画 平成30年度 施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 01 職員能力向上と人材育成

| | |
|-----------------|----------------|
| 施策担当職・氏名 | 総務課 総括主査 和川 早苗 |
|-----------------|----------------|

1. 施策の実現状況を明らかにする

(1) 施策の内容

| | |
|--|---|
| | 他の自治体に比べて職員数が少ない中、職員一人一人が新たな行政課題に柔軟に対応し、市民主体の幸福感を育む環境づくりへの支援ができるよう、職員研修の充実と人事評価制度の適正な運用により、職員の資質向上と信頼される職員の育成を図ります。 |
|--|---|

(2) 施策目標値の達成状況

| No | この施策に関わる施策目標指標 | 基準値 | 上：戦略目標見込値／下：達成値 | | | | | 目標値 | 進捗状況 |
|----|---------------------------------|--------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| | | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 平成31年度 | 進捗率(%) | |
| 1 | 暮らし 職員の研修参加者数 単位 人 | 293 | 313 | 320 | 327 | 333 | 336 | - | |
| | | | 884 | 367 | 0 | - | - | 0.0 | |
| 2 | 幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 % | 61 | 62 | 64 | 66 | 68 | 70 | - | |
| | | | 57.6 | 64.6 | 0 | - | - | 0.0 | |
| | 単位 | | | | | | | | |

(3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

| No | 事務事業名 事務事業目標指標 | 推移 | 平成28年度 | 平成29年度 (見込) | 平成30年度 | 平成31年度 | 平成32年度 | 平成33年度 | 4年後 |
|----|----------------------------------|-----|--------|----------------|--------|--------|--------|--------|-----|
| 1 | 3041 職員研修事業 内部企画研修の実施 単位 回 | 目標値 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 |
| | | 実績 | 3 | 0 | - | - | - | - | - |
| | 単位 | 目標値 | | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | | |
| | 単位 | 目標値 | | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | | |
| | 単位 | 目標値 | | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | | |
| | 単位 | 目標値 | | | | | | | |
| | | 実績 | | | | | | | |

前期基本計画 平成30年度 施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 01 職員能力向上と人材育成

施策担当職・氏名 総務課 総括主査 和川 早苗

2. 施策の実現に向けての現状を認識する

(1) 施策目標の進捗状況分析

市民ニーズの多様化に対応し、市民から信頼される職員を育成するため、新たな人材育成基本方針及び基本計画を全庁に展開する必要があります。

(2) 施策の実現に影響する社会環境変化

地方創生の流れの中で、急速な少子化・高齢化の進展や大都市への人口一極集中などの課題に対応し、本市の特性を生かした取組が求められています。

職員の大量退職に伴う経験・知識・技術の継承を円滑かつ計画的に行う必要があります。

(3) 基本施策との関連性

基本施策である「信頼される行政職員の育成」のため、職員一人一人の能力を向上させ、多様化する行政サービスに対応できる職員を育成します。

3. 施策の実現に向けての取り組みを決定する

(1) 施策の達成（実現）に向けた基本計画内の取り組みと方針

滝沢村時代に策定した人材育成基本方針及び基本計画を全面的に改訂し、経営資源としての職員の有効活用を図るため、職員研修と人事評価による人材育成を推進します。

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成30年度の重点課題

内部企画研修を実施するほか、岩手県市町村職員研修協議会等が開催する外部研修への職員派遣を継続します。

第1次滝沢市総合計画後期基本計画策定に向けた「ヒト」「モノ」「カネ」のバランスのとれた体制を整備し、併せて、新たな職員定員管理計画を策定します。

(3) 基本計画内方針及び平成30年度重点課題に基づく優先順位の考え方

経営の三要素である「ヒト」「モノ」「カネ」を有効活用し、信頼される行政職員を育成することが重要と考えるため、優先順を次のとおりとします。

- ①職員能力向上と人材育成
- ②コンプライアンスの確立

