

前期基本計画 平成30年度 施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 02 コンプライアンスの確立

施策担当職・氏名	総務課 総括主査 和川 早苗
-----------------	----------------

1. 施策の実現状況を明らかにする

(1) 施策の内容

	市民や社会からの要請に対して信頼を得てこたえていくため、また、職員一人一人がその意欲・能力を発揮し、更に活力ある市役所としていくため、コンプライアンス（法令遵守）を重視した組織づくりを推進します。
--	--

(2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	進捗率(%)	
1	暮らし 事務改善報告件数 単位 件	15	14	14	13	12	12	-	
			13	7	0	-	-	0.0	
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	70	-	
			57.6	64.6	0	-	-	0.0	
	単位								

(3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推移	平成28年度	平成29年度 (見込)	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	4年後
1	2823 情報公開制度等関係事務 運営審議会等の開催 単位 回	目標値	1	1	4	1	2	1	0
		実績	1	0	-	-	-	-	-
	単位	目標値							
		実績							
	単位	目標値							
		実績							
	単位	目標値							
		実績							

前期基本計画 平成30年度 施策方針書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 02 コンプライアンスの確立

施策担当職・氏名 総務課 総括主査 和川 早苗

2. 施策の実現に向けての現状を認識する

(1) 施策目標の進捗状況分析

平成20年度より事務改善の報告を制度化しており、不適切な事務処理の再発防止及び未然防止に取り組んでいます。

(2) 施策の実現に影響する社会環境変化

市民ニーズが多様化してきていることから、これらに適正に対応するため、職員が専門的な知識を持ち、常に法令等を遵守することが求められています。

(3) 基本施策との関連性

基本施策である「信頼される行政職員の育成」のため、職員自らの行動が市政の信頼に影響を及ぼすことを認識し、法令遵守はもちろん、社会や組織のルールにのっとり模範となる職員であることが重要です。

3. 施策の実現に向けての取り組みを決定する

(1) 施策の達成（実現）に向けた基本計画内の取り組みと方針

平成28年4月に行政不服審査法が施行されたことにより、国民の権利利益の救済手段の充実と拡大が図られたことから、これまで以上に法令を遵守し、市民の信頼と負託にこたえることができる組織づくりを進めます。

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成30年度の重点課題

個人情報保護法及び行政機関個人情報保護法の改正に伴う関係条例等の改正を行います。

(3) 基本計画内方針及び平成30年度重点課題に基づく優先順位の考え方

経営の三要素である「ヒト」「モノ」「カネ」を有効活用し、信頼される行政職員を育成することが重要と考えるため、優先順を次のとおりとします。

- ①職員能力向上と人材育成
- ②コンプライアンスの確立

