

## 前期基本計画 平成29年度 施策方針評価書

政 策：06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策：01 信頼される行政職員の育成

施 策：01 職員能力向上と人材育成

**施策担当職・氏名** 総務課 総括主査 和川 早苗

### 1. 施策の平成29年度までの実現状況を明らかにする

#### (1) 施策の内容

他の自治体に比べて職員数が少ない中でも新たな行政課題に柔軟に対応できる職員の育成及び職員一人一人が市民の立場で地域の特徴を生かした施策の実施ができるように、研修の充実及び人事評価制度の運用により、職員の意識と能力の向上を図ります。

#### (2) 施策目標値の達成状況

No	この施策に関わる施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	進捗率(%)	
1	暮らし 職員の研修参加者数 単位 人	293	313	320	327	333	336	A	
			884	367	337	-	-	102.3	
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	70	C	
			57.6	64.5	60.1	-	-	△10.0	
	単位								

#### (3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事務事業名 事務事業目標指標	推 移	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
1	3041 職員研修事業 内部企画研修の実施 単位 回	目標値	4	4	2	2	2	2
		実績	4	4	3	4	-	-
	単位	目標値						
		実績						
	単位	目標値						
		実績						
	単位	目標値						
		実績						

## 前期基本計画 平成29年度 施策方針評価書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

施 策 : 01 職員能力向上と人材育成

施策担当職・氏名 総務課 総括主査 和川 早苗

## 2. 施策の実現に向けての平成29年度までの取り組み状況を分析する

## (1) 施策目標の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針についての達成（実現）状況

A	達成した
<p>市が企画する内部研修の実施のほか、岩手県市町村職員研修協議会や盛岡広域首長懇談会事務検討会議人材育成部会等が開催する外部研修へ職員を派遣し、年間を通じて職員の資質向上やスキルアップを図りました。</p>	

## (2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、平成29年度の重点課題の達成（実現）状況

A	達成した
<p>【重点課題】 人事評価制度への対応、職員能力向上のための研修企画</p> <p>【重点課題に対する達成状況】 人事評価制度の理解を深め、適正な評価を行えるよう「人事評価マニュアル」を策定し、全職員に周知しました。また、職員の職務に必要な基礎的能力を向上させるための内部企画研修を実施しました。</p>	

## 3. 施策の実現に向けての平成29年度実施後での変化を認識する

## (1) 施策の実現に影響する社会環境変化

B	社会環境変化あり
<p>景気回復に伴い、民間就職者が増加傾向にあることから、公務員として地域づくりを担う人材の確保と育成を進める必要があります。</p>	

## (2) 基本施策との関連性から施策の見直し

B	必要あり
<p>「信頼される行政職員の育成」という考え方に変わりはありませんが、新たな人材育成基本計画を策定し、第1次滝沢市総合計画後期基本計画を確実に推進できる職員を育成していきます。</p>	

## 4. 施策の実現に向けての今後の取り組みと方向性を明らかにする

## (1) 平成31年度方針策定に際し、今後の方向性や引継課題

B	課題あり
<p>【今後の方向性】 市民との信頼関係を更に深めるため、新たな人材育成基本計画では、求められる職員像を明確にし、各分野における専門知識を持ち、多様化する市民ニーズに対応できる職員を育成します。</p> <p>【引継課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第1次滝沢市総合計画後期基本計画と連動した人材育成基本計画の推進</li> <li>・人事評価制度の適正運用（評価結果の活用）</li> </ul>	

