

前期基本計画 平成30年度 基本施策方針評価書

政 策 : 06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策 : 01 信頼される行政職員の育成

主管課長職・氏名	総務課長 勝田裕征
関係課長職・氏名	

1. 基本施策の平成30年度までの実現状況を明らかにする

(1) 基本施策が4年間でめざす姿

		<p>社会構造の変化により行政に求められるニーズの多様化や地方分権の推進による市の役割が増加していく中で、市民から更なる信頼を得るためには、研修や人事評価制度等を通して、職員の意識及び能力向上を図るとともに、市職員として求められる人材を育成する組織の再構築を目指します。</p>
--	--	---

(2) 基本施策目標値の達成状況

No	この基本施策に関わる基本施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成30年度	進捗率(%)
1	暮らし 職員の研修参加者数 単位 人	293	313	320	327	333	333	A
			884	367	337	694	694	1,002.5
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	68	D
			57.6	64.6	60.1	58.8	58.8	△31.4
	単位							

(3) 基本施策を構成する施策及び目標値の達成状況

No	施策名 施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成30年度	進捗率(%)
1	暮らし 06010200 コンプライアンスの確立 事務改善報告件数 単位 件	15	14	14	13	12	12	A
			13	7	14	2	2	433.3
2	幸福 06010200 コンプライアンスの確立 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	61	62	64	66	68	68	D
			57.6	64.5	60.1	58.8	58.8	△31.4
	単位							
	単位							
	単位							

前期基本計画 平成30年度 基本施策方針評価書

政 策：06 総合計画の認知度を高め行財政基盤の確立を目指します

基本施策：01 信頼される行政職員の育成

主管課長職・氏名	総務課長 勝田裕征
関係課長職・氏名	

2. 基本施策の実現に向けての平成30年度までの取り組み状況を分析する

(1) 基本施策目標の達成（実現）に向けた計画期間内の取り組みと方針についての達成（実現）状況

B	概ね達成した
	<ul style="list-style-type: none"> 内部企画研修の開催及び職員の階層別研修会や専門的な研修会に派遣し、職員の意識と能力の向上を図りました。 事務改善に関する報告件数が減っており、改善方策の共有や未然防止策が有効に機能しました。

(2) 基本施策内の取り組みと方針のうち、平成30年度の重点課題の達成（実現）状況

B	概ね達成した
	<p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 適切な人事管理と職員の人材育成のため、人事評価制度の公正かつ円滑な運用 職員の意識・能力向上のため、内部企画研修の開催 <p>【重点課題に対する達席状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 人事評価マニュアルに沿った人事評価を運用しました。 内部企画研修のメニューを充実し、職員の意識・能力向上を図りました。

3. 基本施策の実現に向けての平成30年度実施後での変化を認識する

(1) 基本施策の実現に影響する社会環境変化

B	社会環境変化あり
	<ul style="list-style-type: none"> 景気回復に伴い、民間就労者が増加傾向にあることから、公務員として地域づくりを担う人材の確保と育成を進める必要があります。

(2) 政策との関連性から基本施策の見直し

B	必要あり
	「人材育成基本方針」を改定し、第1次滝沢市総合計画後期基本計画を確実に推進する職員を育成します。

4. 基本施策の実現に向けての今後の取り組みと方向性を明らかにする

(1) 令和2年度方針策定に際し、今後の方向性や引継課題

B	課題あり
	<p>【今後の方向性】</p> <ul style="list-style-type: none"> 市民との信頼関係を深めるため、改定した人材育成基本方針に則り、求められる人材像を明確にし、各分野における専門的知識を持ち、多様化する市民ニーズに対応できる職員を育成します。 行政手続における不法行為を未然に防止するため、法令遵守のための取組を強化します。 <p>【引継課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 第1次滝沢市総合計画後期基本計画と連動した人材育成基本方針の推進 人事評価制度の適正運用（評価結果の活用） 行政手続を適正に行うための運用の見直し

