

後期基本計画 令和 2年度 政策方針書

政 策： 06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

担当部長職・氏名	企画総務担当部長 岡田 洋一
----------	----------------

1. 政策の実現状況を明らかにする

(1) 計画のビジョン（政策が実現できたときの状態）

	次代への多様な環境変化の中にあっても、持続可能な行財政経営を支えるため、滝沢の価値と未来を創造する人材の育成と、課題解決に向けた組織力の強化、経営資源の確保と資源配分の最適化を進められる部門を目指します。	
--	--	--

(2) 政策目標値の達成状況

No	政策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度	進捗率(%)
1	暮らし 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	44	47	50	50	-
			38.4	-	-	-	-	0.0
2	幸福 滝沢市に愛着がある市民の割合 単位 %	74.6	76	77	79	80	80	-
			69.1	-	-	-	-	0.0
	単位							

(3) 政策を構成する基本施策及び目標値の達成状況

No	基本施策名 基本施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度	進捗率(%)
1	暮らし 06010000 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	43	46	50	50	-
			0	-	-	-	-	0.0
2	幸福 06010000 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築 滝沢市に愛着がある人の割合 単位 %	74.6	75	77	78	80	80	-
			0	-	-	-	-	0.0
3	暮らし 06020000 総合計画の推進と未来の価値の創造 総合計画を知っている人の割合 単位 %	15.4	24.4	33.4	42.4	50	50	-
			0	-	-	-	-	0.0
4	幸福 06020000 総合計画の推進と未来の価値の創造 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	62.5	65	67.5	70	70	-
			0	-	-	-	-	0.0
5	暮らし 06030000 行政経営を支える情報システム基盤の確保 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	43	46	50	50	-
			0	-	-	-	-	0.0
6	幸福 06030000 行政経営を支える情報システム基盤の確保 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
			0	-	-	-	-	0.0

後期基本計画 令和 2年度 政策方針書

政 策： 06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

担当部長職・氏名	企画総務担当部長 岡田 洋一
----------	----------------

(3) 政策を構成する基本施策及び目標値の達成状況

No	基本施策名 基本施策目標指標	基準値 平成30年度	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値 令和 4年度	進捗状況 進捗率(%)
			令和元年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度		
7	暮らし 06040000 次代につながる財務基盤の確立 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 %	37	40	43	46	50	50	-
			0	-	-	-	-	0.0
8	幸福 06040000 次代につながる財務基盤の確立 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
			0	-	-	-	-	0.0
9	暮らし 06050000 市政経営を支える効率的で安定した課税体制の実現 電子申告等の利用率 単位 %	56.8	58	60	62	65	65	-
			0	-	-	-	-	0.0
10	幸福 06050000 市政経営を支える効率的で安定した課税体制の実現 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
			0	-	-	-	-	0.0
11	暮らし 06060000 納税しやすい環境の整備と確実な税財源の確保 一般税の収納率 単位 %	97.1	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	-
			0	-	-	-	-	0.0
12	暮らし 06060000 納税しやすい環境の整備と確実な税財源の確保 目的税の収納率 単位 %	86.1	86.1	86.1	86.1	86.1	86.1	-
			0	-	-	-	-	0.0
13	幸福 06060000 納税しやすい環境の整備と確実な税財源の確保 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
			0	-	-	-	-	0.0
14	暮らし 06070000 市民に信頼される会計事務の実現 伝票返却率 単位 %	8.5	8.25	8	7.75	7.5	7.5	-
			0	-	-	-	-	0.0
15	幸福 06070000 市民に信頼される会計事務の実現 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63	67	71	75	75	-
			0	-	-	-	-	0.0
	単位							
	単位							
	単位							
	単位							

後期基本計画 令和 2年度 政策方針書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

担当部長職・氏名

企画総務担当部長 岡田 洋一

2. 政策の実現に向けての現状を認識する

(1) 政策目標の進捗状況分析

政策目標値である「滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合」については、上昇傾向にあり、前年度比3.5ポイント上昇しています。このことは、各年における社会経済の状況や諸制度の変更などの外部要因の影響に起因する可能性もありますが、市としてのセーフティネットや幸福感を育む取組の支援を含めた「行政サービス」へ経営資源を投入したことによるものと考えますが、引き続き政策目標の達成を目指します。

(2) 政策の実現に影響する社会環境変化

持続可能な行政経営という観点から、地域資源や独自性を活かしながら、新たな戦略や手段を実行する必要があります。また、若者の定住に向け若い世代や子育て世代への多様な雇用環境の創出と住環境の提供などを通じて当市の魅力を高めることが必要です。一方で、新型コロナウイルス感染症による様々な影響に注視し対応する必要があります。このような中において、盛岡広域都市圏で担うべき役割を認識し、市民の生活が第一の市政を実現するために、広い視点からの経営資源の配分の最適化が必要です。

3. 政策の実現に向けての取り組みを決定する

(1) 政策の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針

経営資源の確保と最適化を進めるものとし、行財政経営を持続可能なものとするため、経営資源である「ヒト・モノ・カネ・情報」などを確保・活用し、セーフティネットや幸福感に強く関連する事業等に重点的な配分を行います。

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、令和 2年度の重点課題

- ・人材育成基本方針に基づく人事管理と人材育成のため、人事評価の公正かつ円滑な運用と見直し、働き方改革の推進
- ・後期基本計画の展開戦略（健康づくり・若者定住）と展開方法（人とのつながり）の推進
- ・まちひとしごと創生総合戦略の推進及び国土強靱化計画の策定、推進
- ・行政経営を支える情報システムの最適化と安定運用及び人材育成
- ・新たな歳入拡大の取組みと公共施設等総合管理計画個別施設計画の取組み
- ・公平適正な課税の推進のための職員の資質向上と電子化の推進
- ・収納率向上対策の推進（納めやすい環境の整備・徴収体制の強化）
- ・適正な会計事務の維持

(3) 基本計画内方針及び令和 2年度重点課題に基づく優先順位の考え方

行財政経営を持続可能なものとするために、経営資源の確保と資源配分の最適化を進めます。そのために組織力強化を図り、職務ごとの役割を担うとともに、各分野の専門性を兼ね備えた人材の育成に重点をおき進めます。また、新型コロナウイルス感染症による影響、動向を的確に捉え経営資源を配分します。

