

## 前期基本計画 令和 6年度 施策方針書

政 策 : 07 新たな価値を創造する人材の育成と持続可能な行財政経営を進める部門

施 策 : 08 市民に信頼される会計事務の実現

所管課長等職・氏名 | 会計管理者 正木 賢

### 1. 施策が目指すものを明らかにする

#### (1) 施策が4年間で目指す姿

【施策が前期基本計画期間で目指すまの姿】

市民の皆様からお預かりしている公金の適切な管理と運用は、皆様からの信頼に直結するものです。その信頼に応えるため、法令等に基づく適正な会計事務を行うとともに、全職員で会計事務の知識を高め、公金管理に対する認識を共有することで不適切な会計処理を防止し、適正で迅速な予算執行をめざします。併せて、公金の安全で効率的な運用と円滑な資金調達により、安定した財源の管理に努めます。

#### (2) 施策に関連する指標の状況

No	施 策 関 連 指 標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値					目標値	進捗状況
		令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	令和 8年度	令和 9年度	令和 9年度	進捗率(%)	
1	市役所の仕事は信頼できると感じている人の割合 単 位 %	46.6	47.6	48.6	49.6	50.6	50.6	-	
	単 位							0.0	
	単 位								

#### (3) 施策を構成する事務事業及び目標値の達成状況

No	事 務 事 業 名 事務事業目標指標	推 移	令和 4年度	令和 5年度 (見込)	令和 6年度	令和 7年度	令和 8年度	令和 9年度	4 年 後
1	7445 会計管理事務 審査時の返却伝票削減率（審査件数に対する返却件数の割合） 単 位 %	目 標 値	7.5	7.25	7.25	7.25	7	7	7
		実 績	0	0	-	-	-	-	-
	単 位	目 標 値							
		実 績							
	単 位	目 標 値							
		実 績							
	単 位	目 標 値							
		実 績							

## 前期基本計画 令和 6年度 施策方針書

政 策：07 新たな価値を創造する人材の育成と持続可能な行財政経営を進める部門

施 策：08 市民に信頼される会計事務の実現

所管課長等職・氏名 会計管理者 正木 賢

## 2. 施策の実現に向けた現状を認識する

## (1) 指標を踏まえた、施策の進捗状況分析

- ・積極的な職員採用に伴い会計事務経験の浅い職員が増加していることから、研修会等を通じて会計事務の知識の底上げが必要です。
- ・人口減少など社会問題や自治体DXへの取り組みなど新たな対応課題が発生する中、新たな財政需要が見込まれることから、公金の安全で効率的な資金運用のため、公金管理に対する認識を全職員で共有し、収支の均衡を的確に捉えることが重要になっています。

## (2) 施策に影響する社会環境の変化

長く続いたマイナス金利政策の見直しが見込まれるなか、社会経済情勢は新たな局面を迎えようとしています。この変化を機微に捉えながら、先を見据えた対応が求められています。

## 3. 施策の実現に向けた取組を決定する

## (1) 施策が、令和 6年度から令和 9年度までの4年間で取り組む事（前期基本計画期間内の取組）

- ・収支の均衡を的確に捉え、効果的な公金の管理及び運用に努めます。
- ・財務規則等に基づく適正な審査と迅速な支払いに努めます。
- ・公金管理に対する認識と会計事務の知識を全庁で高めるため、研修会や日常的な事務指導を実施します。

## (2) この施策が令和 6年度に特に力を入れて取り組む事（重点課題）

- ・適正な会計事務を維持するため、伝票返却事由を分析しながら課題を把握し対応していますが、個々のケースへの日常的な事務指導を行うと同時に、広く会計事務に関する知識の習得を図るための研修会を実施します。
- ・民間企業では電子取引が広まりつつあることから、これに伴う電子帳簿等への対応について調査研究します。

