

後期基本計画 令和 4年度 政策方針書

政 策：02 健やかで笑顔にあふれるまち

担当部長職・氏名	健康福祉部長 丹野宗浩
----------	-------------

1. 政策の実現状況を明らかにする

(1) 計画のビジョン（政策が実現できたときの状態）

		市民一人ひとりが自分らしい幸福感を育むために、子どもから高齢者、障がいのある人もない人もそれぞれの役割を担い、地域の絆を大切にしながら、自助、互助、共助、公助が一体となって共に生き、健やかで笑顔にあふれて暮らしている状態を目指します。
--	--	---

(2) 政策目標値の達成状況

No	政策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度	進捗率(%)
1	暮らし 自分が心身ともに元気と感じている人の割合 単位 %	58.4	59	60	61	62	62	-
			60.7	59.6	63.5	-	-	0.0
2	幸福 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	64	68	71	75	75	-
			65.4	62.6	62	-	-	0.0
	単位							

(3) 政策を構成する基本施策及び目標値の達成状況

No	基本施策名 基本施策目標指標	基準値	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値	進捗状況
		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和4年度	進捗率(%)
1	暮らし 02010000 支えあう地域福祉の推進 滝沢市はみんなが支えあうことで地域の課題を解決できる市だと思っている人の割合 単位 %	44.7	47.3	49.8	52.4	55	55	-
			46.2	46.8	0	-	-	0.0
2	幸福 02010000 支えあう地域福祉の推進 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63.8	67.5	71.3	75	75	-
			65.4	62.6	0	-	-	0.0
3	暮らし 02020000 安心と希望のある生活への支援 滝沢市はみんなが支えあうことで地域の課題を解決できる市だと思っている人の割合 単位 %	44.7	47.3	49.9	52.5	55	55	-
			46.2	46.8	0	-	-	0.0
4	幸福 02020000 安心と希望のある生活への支援 滝沢市で幸せに暮らしている人の割合 単位 %	60.1	63.8	67.5	71.2	75	75	-
			65.4	62.6	0	-	-	0.0
5	暮らし 02030000 子どもが安心して暮らせる環境づくり 子ども達が不安なく暮らせると感じている人の割合 単位 %	33.2	37.4	41.6	45.8	50	50	-
			35	39.8	34.7	-	-	0.0
6	幸福 02030000 子どもが安心して暮らせる環境づくり 子どもを安心して預けられる相手がいる親の割合 単位 %以上	83.8	83.8	83.8	83.8	83.8	83.8	-
			60.8	56.1	88.7	-	-	0.0

後期基本計画 令和 4年度 政策方針書

政 策：02 健やかで笑顔にあふれるまち

担当部長職・氏名	健康福祉部長 丹野宗浩
----------	-------------

(3) 政策を構成する基本施策及び目標値の達成状況

No	基本施策名 基本施策目標指標	基準値 平成30年度	上：戦略目標見込値／下：達成値				目標値 令和4年度	進捗状況 進捗率(%)
			令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度		
7	暮らし 02040000 安心して暮らせる長寿社会の実現 老後が不安なく過ごせると感じている人の割合 単位 %以上	21	21	21	21	21	21	-
			23.5	29.3	0	-	-	0.0
8	幸福 02040000 安心して暮らせる長寿社会の実現 いざという時に、頼れる相手がいる人の割合 単位 %以上	76.2	76.2	76.2	76.2	76.2	76.2	-
			70.6	67.4	0	-	-	0.0
9	暮らし 02050000 地域で暮らし続けられる地域包括ケアの実現 老後が不安なく暮らせると感じている人の割合 単位 %	21	18.5	19.5	20.5	21	21	-
			23.5	29.3	0	-	-	0.0
10	幸福 02050000 地域で暮らし続けられる地域包括ケアの実現 地域とつながっていると感じている人の割合 単位 %	43.7	45	47.5	49	50	50	-
			44.4	42.4	0	-	-	△20.6
11	暮らし 02060000 健康づくりを支える保健の充実 自分が心身ともに元気と感じている人の割合 単位 %	58.4	59	60	61	62	62	-
			60.7	59.6	0	-	-	0.0
12	幸福 02060000 健康づくりを支える保健の充実 健康づくりに取り組んでいる人の割合 単位 %	58.5	60	61.5	63	65	65	-
			62.7	58.9	0	-	-	0.0
13	暮らし 02070000 健康づくりを支える新たな活動の推進 滝沢市健康づくり宣言に参加している団体等の数 単位 団体	133	136	139	142	145	145	-
			139	140	140	-	-	0.0
14	幸福 02070000 健康づくりを支える新たな活動の推進 健康づくりに取り組んでいる人の割合 単位 %	58.5	60.1	61.8	63.4	65	65	-
			62.7	58.9	59.4	-	-	0.0
15	暮らし 02080000 安心して暮らせる社会保険制度の維持 自分が心身ともに元気と感じている人の割合 単位 %	58.4	59	60	61	62	62	-
			60.7	59.6	0	-	-	33.3
16	幸福 02080000 安心して暮らせる社会保険制度の維持 滝沢市に愛着がある人の割合 単位 %	74.6	76	77.5	79	80	80	-
			69.1	68.1	0	-	-	△120.4
	単位							
	単位							
	単位							

後期基本計画 令和 4年度 政策方針書

政 策：02 健やかで笑顔にあふれるまち

担当部長職・氏名

健康福祉部長 丹野宗浩

2. 政策の実現に向けての現状を認識する

(1) 政策目標の進捗状況分析

幸せづくりの基礎となる健康への取りくみをさらに進めるため、令和元年度に健康づくり政策課を設置しました。また、セーフティネットとしての社会保障制度の維持充実のため、地域包括ケアの推進、自立支援協議会の開催など、地域での支えあう市民意識の高揚と関係性の深化を進めてきました。

(2) 政策の実現に影響する社会環境変化

- ・少子高齢社会、核家族化の進行などにより、社会的弱者は増加しています。
- ・社会保障費は、継続して増加が見込まれます。
- ・幼児教育保育の無償化、高齢者の活躍の場の拡大など、社会保障制度は、全世代型、地域共生社会へと展開しています。
- ・地域での支えあいや健康づくりへの市民の意識が高まっています。
- ・新型コロナウイルス感染症の拡大により、経済に影響が出ています。

3. 政策の実現に向けての取り組みを決定する

(1) 政策の達成（実現）に向けた基本計画期間内の取り組みと方針

- ・幸福感を実感するための基本である「心身の健康」の保持増進のため、市民、地域、団体、企業及び行政が一丸となって健康づくりを推進します。
- ・子育て支援のため、多様な保育等の確保や経済的支援の充実を図ります。
- ・高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、地域包括ケアシステムを深化させます。
- ・障がいのある人が地域等で安心して暮らせるよう、自立への支援を進めます。
- ・生活保護をはじめとしたセーフティネット、社会保険制度の確実な実施に努めます。

(2) 基本計画内の取り組みと方針のうち、令和 4年度の重点課題

- ・健康づくり宣言の機運を生かし、健康づくりのさらなる展開を図ります。
- ・待機児童解消、保育士の確保や経済的支援の充実を図ります。
- ・高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、地域包括ケアシステムを深化させます。
- ・障がいのある人が地域等で安心して暮らせるよう、関係者の連携、支援体制づくりを進めます。
- ・生活保護をはじめとしたセーフティネット、社会保険制度の確実な実施に努めます。

(3) 基本計画内方針及び令和 4年度重点課題に基づく優先順位の考え方

健康づくりの推進とセーフティネットの維持を基本とし、新しい課題に的確に対応しつつ、支えあいの輪を広げる地域共生社会の実現に向けた施策に重点をおきます。

後期基本計画 令和 4年度 政策方針書

政 策：02 健やかで笑顔にあふれるまち

担当部長職・氏名	健康福祉部長 丹野宗浩
----------	-------------

4. 政策の実現に向けての人事マネジメントを考える

(1) 基本計画内方針及び令和 4年度重点課題に基づく人員体制の考え方

	<ul style="list-style-type: none"> ・世代交代のための人材育成と業務スキルの継承が必要であり、職員相互研鑽等を進める。 ・モチベーションの向上のため、専門資格や任用資格に配慮した上で、適正な人事ローテーションが必要である。 ・業務のあり方についての検討を踏まえた上で、可能な業務委託を検討する。
--	---

(2) 基本施策別における人員体制に関する課題

No	基本施策	基本施策の人員配置における課題
1	02010000 支えあう地域福祉の推進	業務内容、量の増加に合わせた人員配置（基幹相談支援センター業務等 正職、非常勤）
2	02020000 安心と希望のある生活への支援	ケースワーカーの育成と適正配置及び適切な人事ローテーション
3	02030000 子どもが安心して暮らせる環境づくり	増大する家庭相談、要保護児童に対応できる職員配置（再任用、非常勤）
4	02040000 安心して暮らせる長寿社会の実現	介護認定調査員の確保（再任用、非常勤） 介護サービス事業所に対する指導監督、指定等業務を担う職員の配置（期限付き職員、再任用）
5	02050000 地域で暮らし続けられる地域包括ケアの実現	地域包括支援センターの専門職種（保健師、社会福祉士、主任介護支援専門員）の法定数の配置。 ケアプラン作成に係る人材の確保と育成（正職、再任用、非常勤）
6	02060000 健康づくりを支える保健の充実	保健師の確保と育成（正職、再任用、非常勤） 子育て世代包括支援センターの専門職員の確保（非常勤、再任用）
7	02070000 健康づくりを支える新たな活動の推進	市民と地域、団体、企業、行政が連携して取り組む健康づくりを推進する職員の配置。
8	02080000 安心して暮らせる社会保険制度の維持	特定健康診査・特定健康指導・保健事業に係る保健師等の配置継続（正職、再任用）。