

後期基本計画 令和 2年度 基本施策方針評価書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策：01 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築

| | |
|----------|------------|
| 主管課長職・氏名 | 総務課長 高橋 克周 |
| 関係課長職・氏名 | |

1. 基本施策の令和 2年度までの実現状況を明らかにする

(1) 基本施策が4年間でめざす姿

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | 多様化する市民の価値観に的確に対応し、市民に信頼される行政サービスを提供する体制づくりを推進することが大切です。そのため滝沢市自治基本条例等の上位方針に沿って、地域づくりの推進を担う能力を有する職員の人材育成及び職員の能力を引き出す人事管理を行います。また、行政運営の透明性の向上を図り、行政に関する情報を積極的に提供することはもちろんのこと、コンプライアンスの徹底に取り組むことにより、規律ある行政運営の確保に努めます。 | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|

(2) 基本施策目標値の達成状況

| No | この基本施策に関わる基本施策目標指標 | 基準値 | 上：戦略目標見込値／下：達成値 | | | | 目標値 | 進捗状況 |
|----|--|--------|-----------------|------------|---------|---------|---------|------------|
| | | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和 2年度 | 令和 3年度 | 令和 4年度 | 令和 4年度 | 進捗率(%) |
| 1 | 暮らし 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 % | 34.9 | 40 38.4 | 43 37.6 | 46 - | 50 - | 50 - | C 17.9 |
| 2 | 幸福 滝沢市に愛着がある人の割合 単位 % | 69.2 | 75 69.1 | 77 68.1 | 78 - | 80 - | 80 - | D △10.2 |
| | 単位 | | | | | | | |

(3) 基本施策を構成する施策及び目標値の達成状況

| No | 施策名 施策目標指標 | 基準値 | 上：戦略目標見込値／下：達成値 | | | | 目標値 | 進捗状況 |
|----|--|--------|-----------------|------------|----------|----------|----------|-----------|
| | | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和 2年度 | 令和 3年度 | 令和 4年度 | 令和 4年度 | 進捗率(%) |
| 1 | 暮らし 06010100 住民自治を支える職員の育成と適切な人事管理 職員の研修参加者数 単位 人 | 694 | 350 1,041 | 350 593 | 350 - | 350 - | 350 - | B 29.4 |
| 2 | 暮らし 06010200 規律ある行政運営の確保 滝沢市の行政サービスは良いと感じている人の割合 単位 % | 34.9 | 40 38.4 | 43 37.6 | 46 - | 50 - | 50 - | C 17.9 |
| | 単位 | | | | | | | |
| | 単位 | | | | | | | |
| | 単位 | | | | | | | |

後期基本計画 令和 2年度 基本施策方針評価書

政 策：06 次代を担う人材の育成と、持続可能な行財政経営を進める部門

基本施策：01 市民の信頼と負託にこたえる行政体制の構築

| | |
|----------|------------|
| 主管課長職・氏名 | 総務課長 高橋 克周 |
| 関係課長職・氏名 | |

2. 基本施策の実現に向けての令和 2年度までの取り組み状況を分析する

(1) 基本施策目標の達成（実現）に向けた計画期間内の取り組みと方針についての達成（実現）状況

| | |
|--|--------|
| C | 一部達成した |
| <ul style="list-style-type: none"> 住民自治を支える職員の育成のため、岩手県市町村職員研修協議会等が開催する外部研修に職員を派遣するとともに、庁内での内部研修を実施し、滝沢市人材育成基本方針に基づき、職員の育成に努めました。しかし、令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により、予定通りに研修が実施できないものもありました。 規律ある行政運営を目指し、職員は、法令を遵守し業務を遂行しました。 | |

(2) 基本施策内の取り組みと方針のうち、令和 2年度の重点課題の達成（実現）状況

| | |
|--|--------|
| B | 概ね達成した |
| <p>【重点課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> 適切な人事管理と人事評価制度の公正かつ円滑な運用及び見直し、働き方改革の推進 行政手続法及び行政手続条例の対象事務の整理及び再確認、法制執務研修の充実強化 <p>【重点課題に対する達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> 滝沢市人材育成基本方針に合わせた人事評価制度の適正な運用を図りました。 条例等の再確認や見直しを開始し、職員への法制執務研修を継続して実施しました。 | |

3. 基本施策の実現に向けての令和 2年度実施後での変化を認識する

(1) 基本施策の実現に影響する社会環境変化

| | |
|---|----------|
| B | 社会環境変化あり |
| <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症により、各種研修の実施に影響がありますが、新たな手法を活用し、滝沢市人材育成基本方針に基づく職員の育成が必要です。 | |

(2) 政策との関連性から基本施策の見直し

| | |
|--|------|
| B | 必要あり |
| <p>滝沢市人材育成基本方針を意識し、第1次滝沢市総合計画後期基本計画を確実に推進する職員を育成する必要があります。</p> | |

4. 基本施策の実現に向けての今後の取り組みと方向性を明らかにする

(1) 令和 4年度方針策定に際し、今後の方向性や引継課題

| | |
|---|------|
| B | 課題あり |
| <p>【今後の方向性】</p> <ul style="list-style-type: none"> 市民との信頼関係を深めるため、滝沢市人材育成基本方針に基づき、市民に求められる人材を育成し、多様化する市民ニーズに対応できる職員体制を構築します。 行政手続における不法行為を未然に防止するため、法令遵守のための取組を強化します。 <p>【引継事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> 第1次滝沢市総合計画後期基本計画と連動した人材育成の推進 人事評価制度の適正運用 必要に応じた各種例規の見直しと適正な運用 | |

